|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 國立華僑高級中等學校潛在職場暴力(執行職務遭受不法侵害)風險評估表格 | | | | | | | |
| 學校名稱：國立華僑高級中等學校 評估場所： 評估人員： | | | 評估日期：112.02.13-02.17 審核者 (職安管理單位) ： | | | | |
| 潛在風險 | 是否有情形發生 | 暴力類型 | 發生頻率 | 嚴重度 | 現有控制措施 | 降低風險之控制措施 | 實施日期 |
| **內部暴力**(若無則無須評估) | | | | | | | |
| 學校內出現針對新工作者的言語、文字或圖片的侮辱行為 | □有□無 | □肢體暴力  □心理暴力  □語言暴力  □性騷擾 | □很少  □偶爾  □頻繁 | □輕  □中  □重 | □管理控制  □個人防護  □其他\_\_\_\_ | □無  □有 | 定期檢視  (每學期開學第一週) |
| 有工作者無法接受不同性別、年齡、國籍或宗教信仰 | □有□無 | □肢體暴力  □心理暴力  □語言暴力  □性騷擾 | □很少  □偶爾  □頻繁 | □輕  □中  □重 | □管理控制  □個人防護  □其他\_\_\_\_ | □無  □有 | 定期檢視  (每學期開學第一週) |
| 有工作者的離職或請求調職可能是緣於發生職場暴力事件 | □有□無 | □肢體暴力  □心理暴力  □語言暴力  □性騷擾 | □很少  □偶爾  □頻繁 | □輕  □中  □重 | □管理控制  □個人防護  □其他\_\_\_\_ | □無  □有 | 定期檢視  (每學期開學第一週) |